

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**COVER TECHNOLOGY SRL** si impegna formalmente a promuovere una politica aziendale orientata alla parità di genere, stabilendo principi, obiettivi e linee guida che definiscono l'approccio dell'organizzazione su questo tema. L'azienda pone particolare attenzione alla valorizzazione della diversità e all'empowerment femminile, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più inclusivo e equo.

Per garantire una maggiore equità, vengono attuati piani di selezione e reclutamento che favoriscono la diversità in tutte le aree aziendali, riconoscendone il valore aggiunto in termini di innovazione e crescita. Un aspetto centrale della politica aziendale è la progressiva riduzione delle disparità retributive e delle differenze nelle opportunità di carriera, con l'obiettivo di correggere eventuali squilibri accumulati nel tempo.

Diversità di genere e culturale sono riconosciute come elementi chiave per stimolare nuove idee, promuovere soluzioni innovative e incentivare una competizione costruttiva tra i team di lavoro. La politica di inclusione non si limita all'interno dell'azienda, ma si estende anche alle collaborazioni esterne, privilegiando rapporti commerciali con partner e fornitori che condividono gli stessi valori di inclusione e parità.

Oltre a questi impegni, **COVER TECHNOLOGY SRL**:

- Supporta il benessere familiare dei dipendenti attraverso misure concrete, come agevolazioni economiche, flessibilità negli orari di lavoro e possibilità di lavoro agile;
- Partecipa e sostiene eventi e iniziative finalizzati a promuovere l'inclusione e la parità di genere;
- Incentiva la partecipazione di tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dal contratto, a corsi di formazione, webinar e dibattiti su questi temi;
- Diffonde attivamente politiche di parità di genere attraverso comunicazioni sul proprio sito web, social media e altre piattaforme, coinvolgendo così le parti interessate.

Questa politica è resa accessibile a tutti i soggetti interessati (dipendenti, clienti, partner, ecc.) tramite affissione nella bacheca aziendale ed è oggetto di comunicazione interna per garantire la piena consapevolezza e adesione da parte del personale.

Serle, lì 07/01/2025



L'Amministratore  
Guatta Caldini Emilio